



ACA Nederland Intergroep business vergadering #598

Notulen 9 April 2022

Starttijd: 13:00 – 15:30

Plaats: meeting per zoom

=====Join Zoom Meeting=====

<https://us02web.zoom.us/j/86788108738?pwd=b0hxY0M1bVl0bExYMDNVTmNaVjd1Zz09>

Meeting ID: 867 8810 8738

Passcode: 627186

=====

Voorzitter: Dirk (Voorzitter van de dag)

Notulen: Raymond (Ams, sec IG #598)

Aanwezig: Ingrid, Anja, Therese, Marlies, Stef, Linda, Vera, Tatiana, Daniel

Afwezig met afmelding: Anouk, Dirk E,

Agendapunt 1. Opening **5 min**

Serenity prayer ACA in “wij vorm” én commitment to service p.601 rode boek gelezen.

Agendapunt 2 Vaststellen agenda **5 min**

Agendapunt 3. Notulen

Aanpassen Rotterdam, wat per mail is aangeleverd. Secr. gaat dit doen **3 min**

Agendapunt 4. Rondje groepen, voorstellen voor agendapunten **15 min**

Dirk: zaterdagmorgen bezoeker en penningmeester

Raymond: Secr. IG en WBTR-commissie. Bezoeker Dinsdagavond zoom, gem 10 bezoekers

Linda: Wbtr commissie en vertaalster. IPR-bezoekster, geen vertegenwoordiger,

Anja Rot: Rotterdam draait goed, gemiddeld 10 aanwezigen en financieel gezond. Ook zijn er een aantal mensen die altijd de IG-notulen lezen uit interesse.

Arjan: Donderdagavond zoom, 7 mensen, meeting werkt hard, is enige onrust

Ingrid: Vertaal coördinator, ipr bezoeker.

Marlies: Vrijdagavond Alkmaar 5 mensen hybride, camera uit vanwege slechte internetverbinding

Tatiana: Geeft voorzittersrol terug. Sec IPR, wisselende groepsgrote, binnenkort nieuwe skype link.

Therese: Den Haag, vrijdagavond, wisselende bezoekersgrote 10-20 mensen, Wbtr commissie lid.

Vera: Literatuur persoon en zaterdagmorgen Eindhoven 10 mensen.

Daniel: Zaterdagmorgen Ams groep. Vanaf heden. Alleen fysiek, geen online meer.



30 min

Agendapunt 5. Commissierapporten:

Secr.: Raymond

- In april is er weer het jaarlijkse AWC en ABC. We sturen geen afvaardiging dit jaar. Ambities is wel om voor volgend jaar een afgevaardigde te sturen. De secretaris was de afgelopen jaren aanwezig als afgevaardigde, maar kan dit jaar niet aanwezig zijn. Voor meer informatie en aanmelding/ inwerken:
<https://www.acaworldconvention.org>
- Verder veel aanmeldingen van nieuwkomers. Meeste vragen om online meetings en algemene informatie over aca. Door verwijzen naar de nieuwe aca website.
- Raymond stopt aan het eind van zijn periode als secretaris en geeft daarmee zijn servicepositie terug aan de Intergroep. Nieuwe belangstellenden kunnen de secretaris mailen voor info en invulling van de functie secretaris. Taken zijn beschreven in de servicepositie takenlijst. De secretaris functie is de spil van de Intergroep, vandaar dat secretaris tijdig de nieuwe opvolger wil inwerken.
- De voorzitter heeft aangegeven de voorzitters positie momenteel niet (meer) te kunnen vervullen. We werken dus nu momenteel met een dagvoorzitter. Dit hebben we in het verleden meerdere malen gedaan tot er zich weer een structurele voorzitter zich aandient.

Event coördinator: Positie vacant.

- We doen een oproep in de groepen voor vrijwilligers die zich willen inzetten voor het samenstellen en vormgeven een ACA retreat.
- Locatie is bekend. Eikholt <https://eikhold.eu>.
- ACA Retreat is meerdere malen uitgesteld vanwege de covid maatregelen. Tevens is er een aanbetaling gedaan voor €1000 op de locatie. We kunnen deze verzilveren door dit jaar een retreat te organiseren.
- Kijk op de takenlijst EC, voor informatie en achtergrond over de positie.

Vertaal Coördinator: Ingrid

- 5 vertalers en VC werken hard aan de Nederlandse vertalingen, een aantal mensen hebben zich aangemeld als editor/proeflezer om correcties aanbrengen. Voorleesteksten zijn compleet. Worden getoond op de ACA Nederlandse website. Ook worden de fase 5 vertalingen aangemeld bij de WSO voor goedkeuring. (Fase 6). Daarnaast heeft de VC ook contact met de Europese vertaalcoördinator voor overleg ivm de te nemen stappen/volgen van procedures. De vertalingen dienen volgens officiële lijnen gedaan te worden ivm auteursrechten. Het is niet toegestaan om zelfstandig vertalingen door te voeren. Ookal gebeurd dat wel, we hebben daar in het verleden regelmatig opmerkingen over gehad vanuit de ACA Amerika ivm de genoemde auteursrechten. Onofficiële vertalingen zijn in eerste aanleg schenden van de auteursrechten en het niet respecteren van fellows die vele uren werk daarmee hebben verzet. ACA is een spiritueel programma en staat in die zin onofficiële vertalingen niet toe. Als gebruiker zou je ook geen gebruik moeten willen van onofficiële vertalingen. (Stap 6 en andere waslijst/ oneigenlijke/disfunctionele controlemechanismen) Mocht je daar meer over willen weten, mail de secretaris.
- Folders worden vertaald en tevens wordt er gewerkt om websiteteksten vertalen, zodat de algemene informatie wel in het Nederlands beschikbaar is.

**Penningmeester:** Dirk en Anouk

- Anouk is afwezig, er is daarom deze maand geen financieel overzicht beschikbaar. Op de volgende IG zal dat worden goedgekeurd en zullen twee overzichten worden verspreid.
- Overschrijven de zakelijke IG-rekening van de oude naar de nieuwe penningmeester blijkt en blijft lastig. Zakelijke rekening voor vereniging die er nu is, bestaat formeel niet meer. De rekening is in 2015 opgestart en inmiddels de regelgeving zo gewijzigd dat omzetten extra aandacht en inzet vraagt. Wijzigen blijkt meer voeten in de aarde hebben dan eerder was voorzien. Te meer een reden de ACA IG als rechtspersoon aan te melden (bij onderdeel WBTR, meer daarover. Is best een taai en tijdrovende technisch verhaal)
- PayPal account (nodig voor zoomaccount) dient ook van oude penningmeester naar de nieuwe penningmeester overgebracht te worden.

Webmaster/web coördinator:

- Webteam heeft wekelijks overleg
- Laatste versie vertaalde webteksten worden in samenspraak met vertaal coördinator op de website geplaatst
- Statistieken: Maart 2022 heeft 34 bezoekers website per dag, tov 30 in januari en 31 in februari. Website wordt goed gevonden en krijgt steeds meer bekendheid

Literatuur: Vera

- Vera is de nieuwe literatuurpersoon sinds de laatste IG-vergadering. Is bijna ingewerkt en up to date. Verzend de eerste literatuur.
- Loving parent werkboeken zijn bijna op. Er zal een nieuwe bestelling worden geplaatst
- Vraag Vera: Inzagerecht om te zien of betaling daadwerkelijk is doorgekomen. Er wordt gekeken of de penningmeester daarin kan voorzien. Dat was in het verleden ook zo, dus zal geen problemen geven. Penningmeester wil graag weten wanneer ze daadwerkelijk de literatuur kan verzenden. Mensen claimen wel betaald te hebben, maar in de praktijk is dat niet altijd correct (gegaan)
- Vraag aan Vera: kan ze voor de volgende IG een overzicht maken van de in en uitgaande literatuur.

Pauze**10 min****Agendapunt 6. WBTR.****15 min**

- Terugkoppeling van commissieleden. WBTR is (nieuwe) wetgeving ten aanzien van "goed bestuur". De Nederlandse wetgever heeft bepaald dat elke stichting of vereniging een rechtsvorm/rechtspersoon (verplicht) kiest. Dat betekent de Intergroep werkt richting om een stichting te (gaan) worden. Dat betekent feitelijk dat er statuten moeten worden opgesteld en later dienen te worden goedgekeurd door een notaris. Hiervoor wordt een stappenplan gevolgd.



- Veel zaken staan nu nog op persoonlijk titel, terwijl dat niet de bedoeling is. (Traditie 12).
- Uit oogpunt van anonimiteit zullen alle activiteiten vanuit de Intergroep moeten worden georganiseerd. Intergroep neemt daarmee verantwoordelijkheid en is verantwoordelijk voor het juist uitvoeren van regelgeving.
- Momenteel bestaat de WBTR-commissie uit 4 personen. Er is een aanmelding van een vijfde lid.
- Op elke IG-vergadering zal een update van de stand van zaken worden gegeven.

Agendapunt 7. Veiligheid in groepen

20 min

Een en ander betreffende dit thema wordt door voorzitter van dienst samengevat. Secretaris probeert dit in ACA-taal te verwoorden.

- Brainstorm hoe om te gaan met de waarde veiligheid in de Intergroep en (online) groepen in het algemeen. Veiligheid is een belangrijk thema en eerst vereiste voor ACA herstel. Als aca kinderen zijn we opgegroeid in structurele onveiligheid en behept met een constante stroom van angst en paniekmomenten wat zich gaandeweg vertaald in de niet praten, niet voelen, niet vertrouwen regels. (kern van disfunctionaliteit) ACA-herstel vraagt om het gaandeweg doorbreken van deze regels (stap 5). Doordat we allemaal disfunctionele normen (stap 6) en waarden (stap 7) aangeleerd hebben gekregen vanuit onze biologische familie, (stap 4) nemen we deze disfunctionaliteit ook mee naar de groepen. (Stap 6) Het is als groep belangrijk om op een volwassen manier te (leren) gaan met deze disfunctionaliteiten (stap 10, 11 en 12). Wanneer normen en waarden te veel met elkaar worden verward en door elkaar gehusseld heeft de veiligheid in de groep te lijden en blijft het vertrouwen afwezig bij het doorwerken van stap 1, 2 en 3, wat de basis is van ACA-herstel. (De norm (controlemechanismen/valse zelf/waslijst en andere waslijst kenmerken) dient te worden vervangen en/of aangevuld door waarden vanuit de liefdevolle ouder/ware zelf). Alleen op deze manier zal het innerlijk kind de ruimte vinden/nemen om te kunnen rouwen en trauma te verwerken met behulp van de liefdevolle ouder/hogere macht (stap 5)
- Richtlijnen hiervoor staan in het rode boek beschreven.
- Door de covid maatregelen zijn er online meetings opgestart en gebleken is dat door de wisselende samenstellingen van de groepen de veiligheid van een groep onder druk komt te staan. Met name voor nieuwkomers is het belangrijk om open te kunnen delen over hetgeen hersteld dient te worden. (Het doorwerken van de 12 stappen en doorleven van trauma). Wanneer een groep niet volledig veilig aanvoelt, brengt dit vertraging in herstel met zich mee. De zo nodig herstel basis (fundament) ontbreekt. Herstel zakt dan weer als een kaartenhuis ineen, waardoor er (wederom) een ACA-bodem wordt ervaren. Dit dient te worden voorkomen in dien mogelijk. (Of in ieder geval met een fellowtraveler in vertrouwen te delen)
- Een eerste stap richting veiligheid in een groep is om een groepsinventaris te maken, om te onderzoeken wat er speelt in en groep en/of bepaalde personen te veel acteren vanuit de "andere waslijst" (stap 6). Belangrijk is dat deze personen wordt gewezen op hun gedrag (opstellen van een persoonlijke inventaris (stap 1) richting anderen, zodat ze gaandeweg meer gezond/functioneel gedrag kunnen gaan vertonen. Wanneer er te veel onveiligheid in een groep heerst, acteerde de groep



vanuit (aangeleerde) angst(momenten) en sluit daarmee de hogere macht/liefdevolle ouder uit om emotioneel te kunnen herstellen.

- Vera, Dirk en mogelijk Arjan melden zich aan om te onderzoeken hoe veiligheid in een beter kan worden gewaarborgd. Komen daar in een volgende IG-bijeenkomst op terug.
- Tatiana geeft een update over hoe zij dit met de IPR-groep proberen vorm te geven. Veiligheid is een gezamenlijk gedragen verantwoordelijk van alle groepsleden. Zowel van oudgedienden als nieuwkomers. (Uiteraard is de hogere macht/liefdevolle ouder altijd aanwezig om te ondersteunen)

Agendapunt 8. Whats app groep instellen

15 min

Samenvatting door voorzitter van dienst.

- Het kan van belang zijn om korte lijnen te hebben met de afgevaardigden van de groepen en Intergroep service gevers. Dit zou kunnen worden opgelost door een WhatsApp groep of dergelijke (Signal is een goed en meer betrouwbaar alternatief) vorm te geven. Om een dergelijk initiatief positief te laten wel slagen (in het verleden is een dergelijke groep gestrand door verwarring van normen en waarden van een whatsapp groep) zal eerst de doelstelling van de “WhatsApp groep of dergelijke” worden bepaald. Therese geeft aan daarover na te willen denken.
- Gestart kan worden met een telefoonlijst. Aanmelding op vrijwillige basis. Secretaris maakt een lijst aan en deze wordt niet gedeeld in de notulen vanwege het vrijwillige karakter en om de anonimiteit te waarborgen. Vrijwilligers delen desgewenst hun telefoonnummer in de zoom chat.

Agendapunt 9. Ballot proposals (wijzigen

15 min

- Ieder jaar is er een jaarlijks terugkerend wereldconferentie. Zie elders. Een van de punten is structurele wijzigingen aan te brengen in gedrag, inzicht en houdingsregels ten aanzien ACA herstel. Doordat dit grensverleggende wijzigingen zijn, wordt daardoor zo breed mogelijk ingezet en wel op wereldniveau. Elke aca groep op zichzelf en de Intergroep als vertegenwoordiging vanuit Nederland heeft dus een bepaald stemrecht om wijzigen te kunnen accorderen.
- Dirk vanuit de Eindhoven groep heeft met drie fellows hun licht laten schijnen over de veranderingen die zijn voorgelegd in 2022. Zij hebben hun bevindingen door gestuurd naar de ACA Amerika. Een aftrap gemaakt (3 deelnemers)
- Resultaten kunnen ingezien worden op de algemene ACA-website en navraag kan worden gedaan bij het groepje. De antwoorden/resultaten zijn dus bij het groepje opvraagbaar, niet bij de secretaris.

Agendapunt 11. Rondvraag/mededeling

10 min

Vraag en antwoord: Secretaris positie Intergroep komt beschikbaar per augustus 2022.

Vraag en antwoord aangaande ABC: trainingsmeetings voor geïnteseerden.

<https://www.acaworldconvention.org>

Vraag en antwoord agendapunt 12: eerstvolgende IG-bijeenkomst: 21 mei is er ook een wereldconferentie. Aantal mensen willen daaraan deelnemen, zullen afwezig zijn op de IG-vergadering.



Agendapunt 12. Datumvoorstel volgende vergadering

21 mei 2022 13-15:30 uur

Agendapunt 13, Sluiting.

Het aca sereniteit gebed in NL-meervoud.

God/Hogere Macht/Liefdevolle ouder;

Schenk ons de kalmte. Om de mensen te accepteren die we niet kunnen veranderen;

De moed om degene te veranderen die we kunnen veranderen;

En de wijsheid om te weten dat wij diegene zijn.

Actie/besluitenlijst voor (volgende) IG-vergadering(en)

- Veiligheid danwel groepsinventaris beschrijven en daarover later stemmen. (Vera en Dirk in eerste instantie)
- Telefoonlijst aanmaken (secretaris)
- Serviceposities evalueren? (Doorschuiven naar volgende IG)

Datumschema IG- vergadering om de 6 weken

2022

21 mei	Week 20
2 juli	Week 26
13 aug	Week 32
24 sept	Week 38
5 nov	Week 44
31 dec	Week 52 (kan een week later bijv. 7 jan)